

## 熊野市役所における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ①女性職員の採用割合（平成 28 年 4 月 1 日採用）

職種	男性	女性	計	女性割合
事務職（一般）	1 人	0 人	1 人	0.0%
技術職	1 人	0 人	1 人	0.0%
消防職	1 人	0 人	1 人	0.0%
計	3 人	0 人	3 人	0.0%

### ②採用試験受験者の女性割合（平成 27 年度）

職種	男性	女性	計	女性割合
事務職（一般）	35 人	15 人	40 人	37.5%
保健師	1 人	1 人	2 人	50.0%
技術職	3 人	0 人	3 人	0.0%
消防職	15 人	0 人	15 人	0.0%
計	54 人	16 人	70 人	22.9%

### ③職員の女性割合（平成 28 年 4 月 1 日現在）

職種	男性	女性	計	女性割合
事務職	126 人	31 人	157 人	19.7%
看護職等	0 人	10 人	10 人	100%
保育士	0 人	17 人	17 人	100%
技術職	30 人	0 人	30 人	0.0%
技能労務員	4 人	0 人	4 人	0.0%
消防職	80 人	0 人	80 人	0.0%
一般職非常勤・臨時・嘱託	80 人	191 人	271 人	70.5%
計	320 人	249 人	569 人	43.8%

※看護職等：保健師、管理栄養士、看護師（以下同じ）

※保育士には、幼稚園教諭・保育職場の事務職（保育士）を含む。（以下同じ）

### ④継続年数の男女差（平成 28 年 4 月 1 日現在）

男性	女性	差
18.7 年	19.9 年	△1.2 年

⑤男女別育児休業取得率（平成 27 年度）

職種	男性	女性
事務職	14.3%	100%
看護職等	—	100%
保育士	—	—
技術職	0.0%	—
技能労務員	—	—
消防職	0.0%	—

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率

配偶者出産休暇取得率（平成 27 年度）

取得率
54.5%

育児参加休暇取得率（平成 27 年度）

取得率
9.1%

⑦超過勤務及び年次有給休暇取得の状況

時間外勤務 (月平均)	年次有給休暇（年平均）	
	取得日数	取得率
10.8 時間	8.2 日	21.0%

※時間外勤務時間数：H27. 4. 1～H28. 3. 31 の集計

※年次有給休暇日数：H27. 1. 1～H27. 12. 31 の集計

⑧管理職の女性割合（平成 28 年 4 月 1 日現在）

管理職	内女性	女性割合
29 人	1 人	3.4%

⑨各役職段階の職員の女性割合（各年 4 月 1 日現在）

年度	係長級			課長補佐級			課長級		
	職員数	内女性	女性割合	職員数	内女性	女性割合	職員数	内女性	女性割合
H28	128 人	19 人	14.8%	35 人	6 人	17.1%	29 人	1 人	3.4%